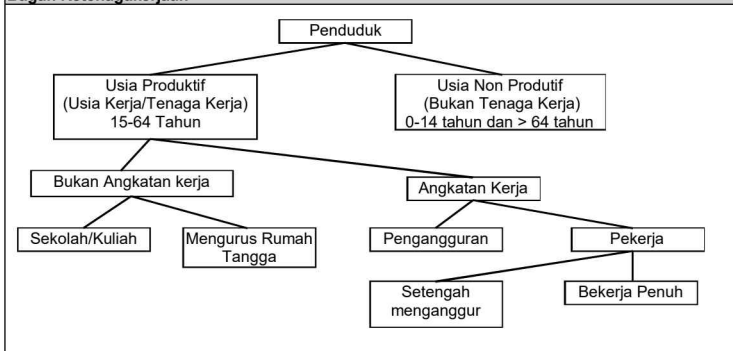


# Ekonomi Sumber Daya Manusia

## A. Ketenagakerjaan

### Bagan Ketenagakerjaan



### Klasifikasi Penduduk Berdasarkan Tenaga Kerja

- **Tenaga Kerja (Golongan Produktif):** penduduk yang sanggup bekerja dan sanggup bekerja jika ada permintaan dengan usia 15 sampai 64 tahun
- **Bukan Tenaga Kerja (Golongan Nonproduktif):** penduduk yang tidak mampu bekerja dan tidak mau bekerja walaupun ada permintaan dengan usia 0 sd 14 tahun dan di atas usia 65 tahun

### Pembagian Tenaga Kerja

- **Angkatan kerja:** tenaga kerja yang ingin bekerja
- **Bukan angkatan kerja:** tenaga kerja yang tidak mau bekerja (pelajar, mahasiswa dan ibu rumah tangga)

### Pembagian Angkatan Kerja

- **Kesempatan Kerja:** kelompok angkatan kerja yang sudah mendapat pekerjaan.
- **Pembangunan:** kelompok angkatan kerja yang belum mendapatkan pekerjaan.

### Pembagian Kesempatan Kerja

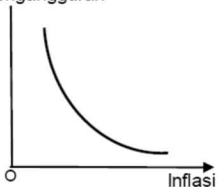
- **Pekerja Penuh Waktu (Full Time Employee):** mereka yang bekerja 40 jam per minggu dan memiliki upah minimum regional.
- **Pekerja Part Time:** mereka yang bekerja kurang dari 40 jam per minggu dan dibayar bukan berdasar gaji.

### Upah Pekerja

- **Upah Waktu:** upah dihitung berdasar lamanya bekerja (jam, hari, bulan)
- **Upah Borongan:** upah dihitung berdasarkan kesepakatan bersama untuk menyelesaikan suatu proyek tertentu.
- **Upah Satuan:** upah yang dihitung berdasarkan banyaknya barang yang dihasilkan.
- **Upah Skala Berubah:** upah yang ditentukan sesuai dengan penjualan perusahaan,
- **Upah Indeks:** upah yang ditentukan berdasarkan indeks hidup
- **Upah co partnership:** pekerja mendapat upah tertentu dan bagian laba usaha.
- **Upah Waktu:** upah dihitung berdasar lamanya bekerja (jam, hari, bulan)
- **Upah Borongan:** berdasarkan kesepakatan bersama untuk menyelesaikan suatu proyek tertentu.

<b>Dependency Ratio (Rasio Ketergantungan)</b>
Tingkat beban yang harus ditanggung oleh setiap penduduk yang produktif
Rasio Ketergantungan = $\frac{\text{Penduduk Usia < 15 tahun} + \text{Penduduk > 64 Tahun}}{\text{Penduduk Usia 15 sd 64 Tahun}} \times 100\%$
<b>Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)</b>
TPAK = $\frac{\text{Angkatan Kerja}}{\text{Penduduk Usia 15 sd 64 Tahun}} \times 100\%$

## B. Pengangguran

<b>Jenis Pengangguran</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Terbuka:</b> orang sama sekali tidak bekerja atau sedang cari kerja.</li> <li>• <b>Setengah Menganggur:</b> orang bekerja tapi belum dimanfaatkan secara penuh</li> <li>• <b>Terselubung (Disguised):</b> orang bekerja di suatu tempat tapi dia tidak dibutuhkan di situ atau bekerja tak sesuai keahlian. <b>Contoh:</b> tukang parkir liar.</li> <li>• <b>Siklial/Konjungtur:</b> menganggur karena siklus ekonomi sedang turun (resesi/krisis).</li> <li>• <b>Teknologi:</b> menganggur karena adanya penggantian tenaga manusia dengan mesin.</li> <li>• <b>Seasonal:</b> terjadi pada musim-musim tertentu. Contoh: petani menunggu panen</li> <li>• <b>Friksional:</b> menganggur karena sedang pindah kerja/menunggu panggilan.</li> <li>• <b>Struktural:</b> terjadi akibat perubahan struktur dan kegiatan ekonomi akibat perkembangan ekonomi.</li> <li>• <b>Voluntary:</b> orang yang sengaja tidak mau bekerja.</li> </ul>	
<b>Tingkat Pengangguran Terbuka</b>	
Tingkat Pengangguran Terbuka = $\frac{\text{Pengangguran Terbuka}}{\text{Penduduk Usia 15 sd 64 Tahun}} \times 100\%$	
<b>Kurva Philips</b>	
<b>Pengangguran</b> 	Kurva Philips menghubungkan antara pengangguran dan inflasi. Semakin tinggi inflasi maka tingkat pengangguran akan semakin berkurang.